

令和5年4月1日

## 医療法人社団曙会シムラ病院行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日

### 2. 内容

目標1 : 育児休業期間中の代替要員の確保。

〈対策〉

- 令和5年度～ 育児期間前に代替要員の募集、確保を行う。
- 令和5年度～ 職安、民間職業紹介所、自院のホームページ、各種学校への求人募集に努める。

目標2 : 職員が子育てと仕事の両立できる環境整備に取り組む。

〈対策〉

- 令和5年度～ フレックスタイム制度の実施・職員への周知を行う。
- 令和5年度～ 短時間勤務制度の実施・職員への周知を行う。

目標3 : 年次有給休暇の取得促進。

〈対策〉

- 令和5年度～ 職員のニーズにあわせた年次有給休暇が取得しやすい職場環境作りを行う。
- 令和5年度～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定、実施する。